

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ЗА БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ

Покана за изразяване на интерес за длъжността „член на Управителния съвет на Европейския орган за безопасност на храните“

(2019/C 179/08)

Лицата, заинтересовани от една от седемте свободни длъжности в 14-членния Управителен съвет на Европейския орган за безопасност на храните, създаден с Регламент (ЕО) № 178/2002 на Европейския парламент и на Съвета от 28 януари 2002 г. за установяване на общите принципи и изисквания на законодателството в областта на храните, за създаване на Европейски орган за безопасност на храните и за определяне на процедури относно безопасността на храните⁽¹⁾, се приканват да подадат своята кандидатура. Органът е със седалище в Парма, Италия.

Европейски орган за безопасност на храните

Европейският орган за безопасност на храните (ЕОБХ) е елемент от централно значение в системата на ЕС за оценка на риска в областта на безопасността на храните и фуражите. Този орган бе създаден с цел да предоставя научни консултации и научна помощ за законодателството и политиките на Съюза във всички сфери, които пряко или косвено засягат безопасността на храните и фуражите, както и по тясно свързани с това въпроси в сферата на здравеопазването на животните и хуманното отношение към тях и здравето на растенията. Той предоставя независима информация по посочените въпроси и сигнализира за наличието на рискове. Освен това в неговите задължения се включва и изготвянето на научни консултации в редица сфери на правото в областта на храните и фуражите винаги когато законодателството на Съюза го изисква, включително по отношение на новите технологии в храните, като ГМО. Поради своята независимост, научната стойност на своите становища и на предоставяната обществена информация, прозрачността на своите процедури и грижата, с която изпълнява задълженията си, Органът се ползва с широко признат статут на референтна институция. Освен че разполага със свой собствен екип от специалисти, Органът се подпомага от мрежа от компетентни организации в ЕС.

Правен контекст

Съгласно член 25 от горепосочения регламент „членовете на съвета се назначават по такъв начин, че да се гарантира най-висока степен на компетентност, широк обхват на съответен професионален опит и в съответствие с това възможно най-широко географско разпределение в рамките на Съюза“. Освен това четирима от членовете на Управителния съвет „трябва да имат професионален опит в организации, представляващи потребителите и други групи интереси по хранителната верига“.

Освен това в съображение 40 от същия регламент се посочва: „Абсолютно необходимо е да се осъществява и сътрудничество с държавите членки“, а в съображение 41 — „членовете на Управителния съвет следва да се назначават по начин, който да гарантира най-висока степен на компетентност, богат опит в съответната област, например в управлението или публичната администрация, и възможно най-широко географско разпределение в рамките на Съюза. Това следва да се улеснява чрез ротация на различни страни по произход на членовете на Управителния съвет, без запазване на определени постове за граждани на конкретна държава членка.“

Роля и дейност на Управителния съвет

Задълженията на Управителния съвет включват в частност:

— общ мониторинг на работата на Органа, за да гарантира, че той изпълнява мисията и задълженията, които са му възложени в съответствие с неговите правомощия, при условия на независимост и прозрачност;

⁽¹⁾ ОВ L 31, 1.2.2002 г., стр. 1.

- избор на изпълнителен директор от списък с кандидати, изготвен от Комисията, а при необходимост — неговото освобождаване от длъжност;
- избор на членовете на научния комитет и на групите от експерти, които отговарят за изготвянето на научните становища на Органа;
- приемане на годишните и многогодишните програми за работата на Органа, както и на общия доклад за годишните дейности;
- приемане на бюджета на Органа за следващата година, както и на годишния счетоводен отчет за предходната година;
- приемане на вътрешния правилник и на финансовия правилник на Органа.

Работата на Съвета е организирана на базата на публични срещи, закрити заседания и кореспонденция. Документацията на ЕОБХ, кореспонденцията на Съвета и закритите заседания се водят на английски език. Съветът заседава между четири и шест пъти годишно, главно в Парма.

Състав на управителния съвет

Управителният съвет се състои от 14 членове и представител на Комисията, както е посочено в член 25, параграф 1 от Регламент (ЕО) № 178/2002. Четирима от членовете трябва да имат професионален опит в организации, представляващи потребителите и други групи интереси по хранителната верига. В съответствие с Решение 2016/С 223/08 на Съвета ⁽²⁾ мандатът на седем от членовете на настоящия Управителен съвет изтича на 30 юни 2020 г. Мандатът на останалите седем членове на Управителния съвет изтича на 30 юни 2022 г. в съответствие с Решение 2018/С 230/02 на Съвета ⁽³⁾.

Информация за настоящия състав на Съвета може да намерите на интернет сайта на ЕОБХ на адрес: <https://www.efsa.europa.eu/en/people/mbmembers>.

Настоящата публикация се отнася за подаване на кандидатури за длъжностите на седемте членове на Управителния съвет, чийто мандат изтича на 30 юни 2020 г. Сред седемте членове, които ще бъдат назначени, поне един трябва да има професионален опит в организации, представляващи потребителите или други групи интереси по хранителната верига.

Необходима квалификация за длъжността и критерии за подбор

Членовете на Управителния съвет трябва да притежават най-висока степен на компетентност, богат съответен професионален опит и да поемат ангажимент да работят независимо.

За да отговарят на изискванията за длъжността, кандидатите трябва да са граждани на държава — членка на ЕС, и да притежават:

1. Най-малко 15 години опит в една или повече от изброените по-долу 5 сфери на компетентност, от които поне 5 години опит на високо управленско ниво:

- предоставяне на независими научни консултации и научна и техническа подкрепа за изготвянето на законодателството и политиката на Европейския съюз във всички сфери, които пряко или косвено засягат безопасността на храните и фуражите;
- управление и публична администрация (включително в областта на човешките ресурси, правните и финансовите аспекти);
- изготвяне на политики, които гарантират почтеност, независимост, прозрачност, етична практика и качествени научни консултации, като същевременно поддържат надеждност пред заинтересованите страни;
- ефективно осведомяване и информация за широката общественост относно научната работа;
- осигуряване на необходимата съгласуваност между: функциите за оценка и управление на риска и за обмяна на информацията за него;

2. Най-малко пет години опит в областта на безопасността на храните и фуражите или други сфери на дейност, свързани със задачите на Органа, по-конкретно в сферата на здравеопазването на животните и хуманното отношение към тях, опазването на околната среда, здравето на растенията и храненето;

⁽²⁾ ОВ С 223, 21.6.2016 г., стр. 7.

⁽³⁾ ОВ С 230, 2.7.2018 г., стр. 2.

3. Способност за работа в многоезична, мултикултурна и мултидисциплинарна среда;
4. Ангажираност да работят независимо:

от тях се очаква да спазват най-високи стандарти на етично поведение, да действат честно, независимо, безпристрастно, благоразумно и без оглед на личен интерес, както и да избягват всякакви ситуации, които биха могли да създадат конфликт на лични интереси.

Прилагат се следните критерии за оценка на кандидатите, които ще бъдат оценени въз основа на съпоставяне на постиженията им и на ангажираността им да работят независимо:

- експертен опит и способност ефективно да допринасят в една или повече сфери на компетентност, изброени по-горе;
- експертен опит в областта на безопасността на храните и фуражите или в други сфери, свързани със задачите на Органа;
- способност за работа в многоезична, мултикултурна и мултидисциплинарна среда.

Съставеният списък с подбрани кандидатури също ще бъде анализиран с оглед на следните изисквания за състава на Съвета:

- добре балансиран колективен експертен опит на членовете на Управителния съвет;
- възможно най-широко географско разпределение чрез ротация на различни страни по произход на членовете на Управителния съвет.

Кандидатите трябва да попълнят онлайн формуляр за кандидатстване и декларация за интереси, в които са изброени конкретни ангажименти и клетвени декларации. След назначаването им от Съвета те трябва да представят годишна писмена декларация за интереси и да съобщават на всяко заседание на Управителния съвет за интереси, които биха могли да засегнат тяхната безпристрастност по дадена точка в дневния ред.

Предназначението на декларацията за интереси е да покаже способността на кандидата да изпълнява задълженията си на член на Управителния съвет на ЕОБХ в съответствие с вътрешния правилник за независимост на ЕОБХ (<http://www.efsa.europa.eu/en/values/independence.htm>) и Кодекса за поведение на Управителния съвет на ЕОБХ (Code of Conduct of the EFSA Management Board). В тези правила се забранява на членовете на Съвета да се занимават с дейност, която би довела до конфликт на интереси или има вероятност да предизвика у широката общественост съмнение за конфликт на интереси.

В допълнение към посочените по-горе изисквания, ще се вземат предвид конкретните обстоятелства на даден кандидат за член, който има професионален опит в организации, представляващи потребителите и други групи интереси по хранителната верига. Вж. раздела по-долу със заглавие: „Членове на Управителния съвет, които имат професионален опит в организации, представляващи потребителите или други групи интереси по хранителната верига.“ Кандидатите могат да подават само по едно заявление.

Участие в заседанията на Съвета/Възстановяване на разходите и обезщетения

Членовете трябва да поемат твърд ангажимент за участие в заседанията на Управителния съвет. От тях се изисква да потвърдят във формуляра за кандидатстване времето, с което разполагат за активно участие в заседанията на Управителния съвет. Очаква се Управителният съвет да заседава между четири и шест пъти годишно. Членовете на Съвета не получават заплащане, но направените от тях обичайни пътни разходи ще им бъдат възстановявани, като те ще имат право и на възстановяване на дневните си разходи, в съответствие с правилата за прилагане, приети от ЕОБХ. Без да се засяга възможността приложимите правила да се променят по време на мандата, разходите за настаняване се изплащат пряко от ЕОБХ. Членовете на управителния съвет имат право също така на обезщетение в размер на 385 EUR за всеки пълен присъствен ден на заседание за покриване на други разходи, произтичащи от техния принос и участие в работата на управителния съвет. Заседание с продължителност от половин ден или присъствие само половин ден означава, че ще бъде изплатена само половината от размера на обезщетението.

Членове на Управителния съвет, които имат професионален опит в организации, представляващи потребителите или други групи интереси по хранителната верига

От кандидатите се изисква да посочат и да обосноват в кандидатурата си желанието си да бъдат разглеждани като един от четиримата членове на Управителния съвет, които имат опит в организации, представляващи потребителите или други групи интереси по хранителната верига. Обосновката следва да включва информация относно техния опит в организации, представляващи потребителите или други групи интереси по хранителната верига.

Назначаване и продължителност на мандата

С изключение на представителя на Комисията, който се назначава от Комисията, членовете на Управителния съвет се назначават от Съвета след консултация с Европейския парламент и се избират от списък, съставен от Комисията на базата на настоящата покана за изразяване на интерес.

Продължителността на мандата може да бъде изменена, когато предложението на Комисията за регламент относно прозрачността и устойчивостта на модела на ЕС за оценка на риска в хранителната верига, за изменение на Регламент (ЕО) № 178/2002 и на осем други актове на Съюза⁽⁴⁾ бъде официално прието от Европейския парламент и от Съвета и влезе в сила след назначаването от Съвета на седемте членове, избрани въз основа на настоящата покана за изразяване на интерес⁽⁵⁾.

С този нов регламент, наред с другото, ще бъдат въведени редица изменения, свързани с управителния съвет, включително по отношение на неговия състав и на продължителността на мандата му.

По-конкретно, съгласно предварителното споразумение, постигнато на 11 февруари 2019 г. от Европейския парламент и Съвета, от 1 юли 2022 г. съставът на управителния съвет се променя. Той ще бъде съставен от представители на всички държави членки и на Комисията, членове, назначени от Европейския парламент, и членове, представляващи гражданското общество и групи интереси по хранителната верига. Временното споразумение предвижда също така някои преходни мерки. В съответствие с това срокът на мандата на членовете на управителния съвет, които са на служба към 30 юни 2022 г., изтича на тази дата. Съгласно действащата нормативна уредба срокът на мандата на седемте членове, избрани въз основа на настоящата покана за изразяване на интерес и назначени от Съвета, е четири години, с възможност за еднократно подновяване, както е предвидено в член 25 от Регламент (ЕО) № 178/2002. Ако обаче новите разпоредби се прилагат след назначаването от Съвета на седемте членове, избрани въз основа на настоящата покана за изразяване на интерес и преди 30 юни 2022 г., срокът на мандата изтича на 30 юни 2022 г.

Кандидатите следва да имат предвид, че списъкът на Комисията ще бъде оповестен публично и че имат право да не се съгласят имената им да бъдат публикувани, като се свържат с Комисията на адреса, посочен в специалната декларация за поверителност за настоящата покана (вж. също раздела по-долу, озаглавен „Защита на личните данни“). Упражняването на това право не засяга разглеждането на съответната кандидатура. Лица, които са в списъка на Комисията, но не са избрани за длъжността, могат да бъдат включени в списък на резервите, който да бъде използван, в случай че е необходимо да се заместят членове, които не са в състояние да приключат своя мандат.

Равни възможности

Ще бъдат положени особени усилия да се избягва каквато и да било форма на дискриминация и ще се насърчава представянето на кандидатури на жени.

Процедура за кандидатстване и крайни срокове

Кандидатурите следва да отговарят на изискванията, изложени по-долу; в противен случай няма да бъдат взети под внимание:

- 1) Заинтересованите лица се насърчават да кандидатстват чрез онлайн система на следния уебсайт: http://ec.europa.eu/food/efsa/management-board_en.htm.

Онлайн заявлението трябва да включва две приложения:

- a) декларация за интереси със саморъчен подпис, която може да бъде намерена на следния адрес: http://ec.europa.eu/food/efsa/management-board_en.htm.
 - b) автобиография (CV) с дължина *най-малко* 1,5 страници и *най-много* 3 страници.
- 2) При успешно подаване на онлайн кандидатурата онлайн системата ще генерира регистрационен номер. Ако обаче не се генерира регистрационен номер, кандидатурата не е регистрирана.

При технически проблеми моля, изпратете електронно писмо до: SANTE-CALL-AGENCIES@ec.europa.eu. Не е възможно да следите по интернет следващите етапи на кандидатурата Ви.

⁽⁴⁾ Предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета относно прозрачността и устойчивостта на оценката на ЕС на риска в хранителната верига, за изменение на Регламент (ЕО) № 178/2002 [относно общото законодателство в областта на храните], Директива 2001/18/ЕО [относно съзнателното освобождаване на генетично модифицирани организми в околната среда], Регламент (ЕО) № 1829/2003 [относно генетично модифицираните храни и фуражи], Регламент (ЕО) № 1831/2003 [относно фуражните добавки], Регламент (ЕО) № 2065/2003 [относно пушилните ароматизанти], Регламент (ЕО) № 1935/2004 [относно материалите, предназначени за контакт с храни], Регламент (ЕО) № 1331/2008 [относно общата разрешителна процедура за добавките в храните, ензимите в храните и ароматизантите в храните], Регламент (ЕО) № 1107/2009 [относно продуктите за растителна защита] и Регламент (ЕС) 2015/2283 [относно новите храни], COM(2018) 179 final, 11.4.2018 г.

⁽⁵⁾ Очаква се новият регламент да бъде официално приет и публикуван в *Официален вестник* през лятото на 2019 г. и да влезе в сила през първото тримесечие на 2021 г.

- 3) Формулярът за кандидатстване, декларацията за интереси, автобиографията и всички придружителни документи трябва да са на един от официалните езици на Европейския съюз. Макар да не е задължително, представянето при възможност на резюме на професионалния опит и на друга важна информация на английски език ще бъде прието с благодарност с цел улесняване на процедурата за подбор. Придружителните документи се предават на по-късен етап, ако бъдат поискани.
- 4) Ако желаете да подадете кандидатура на официален език на Европейския съюз, различен от английски, можете да попълните кандидатурата на този език или да се свържете със секретариата по електронна поща на следния адрес: SANTE-CALL-AGENCIES@ec.europa.eu и да поискате формуляр за кандидатстване на даден език. Ще получите формуляра за кандидатстване във формат Word.
- 5) Всички заявления за изразяване на интерес ще бъдат обработени в условия на поверителност.
- 6) Крайният срок за подаване на кандидатурите е **12:00 ч. на обяд брюкселско време на 19 юли 2019 г.**
- 7) Заявлението трябва да се попълни, а крайният срок — да бъде спазен. Настоятелно съветваме кандидатите да не изчакват до последните няколко дни, за да кандидатстват, тъй като всяка неизправност в интернет връзката може да доведе до пропусната възможност за подаване на кандидатурата навреме. След като срокът за подаване на кандидатурите изтече, кандидатури няма да се приемат.
- 8) Ще бъдат приемани кандидатури, изпратени по електронна поща на адрес SANTE-CALL-AGENCIES@ec.europa.eu и отговарящи на изискванията, установени в точка 3. Като общо правило кандидатури, изпратени по пощата, факса или предадени на ръка, и кандидатури, изпратени директно на Европейския орган за безопасност на храните, няма да бъдат приемани.
- 9) При подаване на кандидатура кандидатите приемат процедурите и условията, както са посочени в настоящата покана и в документите, на които тя се позовава. При оформяне на своето досие кандидатите в никакъв случай не могат да се позовават на документи, предадени с предходни кандидатури (например, не се приемат фотокопия на предишни кандидатури). Всяко представяне на неверни данни при предоставяне на необходимата информация може да доведе до изключване от настоящата покана.
- 10) Всички кандидати по настоящата покана за изразяване на интерес ще бъдат уведомени за резултата от процедурата за подбор.

Защита на личните данни

Комисията гарантира че личните данни на кандидатите се обработват съгласно изискванията на Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО ⁽⁶⁾. Това важи по-специално по отношение на поверителността и сигурността на тези данни. За по-подробна информация относно обхвата, целите и начините на обработка на техните лични данни във връзка с настоящата покана кандидатите се приканват да направят справка със специалното изявление относно поверителността на данните, публикувано на уебстраницата на поканата на следния адрес: http://ec.europa.eu/food/efsa/management-board_en.htm.

⁽⁶⁾ ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39.