

## V

(Становища)

## АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

## СЪВЕТ

## Обявление за свободна длъжност

CONS/AD/128

(2017/C 025 A/01)

## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Отдел	Генерална дирекция F „Комуникация и информация“, Дирекция 2 „Управление на информацията и знанията“
Месторабота	Брюксел
Длъжност	<b>Директор на дирекция „Управление на информацията и знанията“</b>
Функционална група и степен	AD 14
Необходимо проучване за надеждност	SECRET UE/EU SECRET
<b>КРАЕН СРОК ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ</b>	<b>15 февруари 2017 г.</b>

## КОИ СМЕ НИЕ

Генералният секретариат на Съвета дава становища и подпомага Съвета на Европейския съюз и Европейския съвет. Мисията на Генерална дирекция F „Комуникация и информация“ е да предоставя и съхранява информация за дейностите на тези институции. В рамките на ГД F дирекция „Управление на информацията и знанията“ отговаря за разработването на иновативни и устойчиви решения във връзка с предизвикателствата на управлението на информацията и знанията в цифровата ера. Нейните компетентности включват управление на разпространението на информационно съдържание, разработване на политики и насоки за управление на информационното съдържание, архивиране, прозрачност и библиотечни и изследователски услуги.

Дирекцията се състои от три отдела, които отговарят съответно за управлението на информацията, управлението на знанията и иновациите и проектите.

Под ръководството на генералния директор директорът отговаря за всички дейности на дирекцията.

## КАКВО ТЪРСИМ

Търсим директор с опит в извършването на организационни промени и цифрово преобразуване и способен да насочва Генералния секретариат в процеса на модернизиране на работните ни процедури. Желаяме да намерим лице със стремеж за постигане на резултати и с доказан капацитет за успешно разработване и изпълнение на проекти и програми в областта на управлението на информацията и знанията.

Идеалният кандидат ще бъде лице, което е влиятелен лидер в областта на цифровата стратегия и цифровото преобразуване, познава структурата и функционирането на Съвета и същевременно има способността да преуспява в една бързо променяща се технологична среда благодарение на интереса си към такива области като управлението на информацията, семантичната мрежа или свободно достъпните данни. Това ще бъде лице с възприемчивост към новото, комуникативни качества и с подкрепена способност да насърчава и ръководи иновациите в рамките на Генералния секретариат.

Като се има предвид, че ГСС насърчава култура на мобилност сред ръководните си кадри, които трябва да имат широк опит, кандидатите следва да са готови и способни да работят в различни области на дейност по време на кариерата си в ГСС.

**ОБЩА ЦЕЛ НА ДЪЛЖНОСТТА**

- Под ръководството на генералния директор/заместник генералния директор да ръководи поверената му дирекция и да дава становища в областите на компетентност на дирекцията

**ЗАДАЧИ**

- Под ръководството на генералния директор/заместник генералния директор да ръководи поверената му дирекция, да организира нейните дейности и да подпомага и мотивира служителите в тяхната работа
- Да определя целите за изпълнение и да дава своя принос за постигането им чрез установяване на работната програма на дирекцията и чрез осигуряване на подходящо наблюдение на изпълнението ѝ
- Да представлява службата си на равнище директори в рамките на ГСС и извън него, по-специално в отношенията с ротационното председателство, както и с останалите институции
- Да гарантира качеството на услугите и резултатите в дирекцията
- Да осигурява професионално управление на ресурсите на дирекцията
- Да гарантира ефективна комуникация и сътрудничество както в рамките на самата дирекция, така и с останалите служби на ГСС
- Допълнително да разработва, укрепва и прилага стратегическото планиране на Съвета във връзка с цифровото преобразуване и управлението на информацията и знанията
- Да поддържа контакти с външни партньори и да представлява ГСС на външни форуми

**РАБОТНА СРЕДА**

Работно място: Брюксел, сграда Justus Lipsius

**СПЕЦИФИЧНИ УМЕНИЯ***Професионални умения*

- Като се има предвид, че френски и английски език се използват широко за вътрешна комуникация в рамките на ГСС, се изисква добро владение на френски и английски език и способност за общуване на двата езика. Владението на други официални езици на ЕС е предимство <sup>(1)</sup>.
- Офис инструменти и програми
- Доброто разбиране на технологичната среда, свързана с областите на дейност на дирекцията (управление на информацията, семантична мрежа, свободно достъпни данни) се счита за предимство.
- Много добри познания за структурата и функционирането на Съвета и Европейския съвет и за взаимоотношенията им с другите институции на ЕС
- Познаване на процедурите и методите на работа на Съвета
- Способност за боравене с информация с необходимата дискретност

*Изпълнение на задачите и постигане на резултати*

- Много добра способност за планиране и организиране на работата (ключово умение)

*Личностни качества*

- Изключително чувство за отговорност и способност за разработване на творчески и ефективни решения
- Силна инициативност и способност за насърчаване на иновациите
- Способност за работа в международна и мултикултурна среда

---

<sup>(1)</sup> Официалните езици на ЕС са: английски, български, гръцки, датски, естонски, ирландски, испански, италиански, латвийски, литовски, малтийски, немски, нидерландски, полски, португалски, румънски, словашки, словенски, унгарски, фински, френски, хърватски, чешки и шведски.

#### Умения за междоличностно общуване

- Способност за проявяване на дипломатичност и комуникационни умения
- Способност за управление и мотивиране на мултикултурни, мултидисциплинарни екипи

#### Управленски умения

- Управление на работата и ресурсите, организационен усет, вземане на решения, ръководни качества и развитие на персонала

### КОЙ МОЖЕ ДА КАНДИДАТСТВА

Кандидатите трябва да отговарят на следните условия за допускане към момента на подаване на кандидатурите:

#### а) Общи условия

- да са граждани на една от държавите — членки на Европейския съюз;
- да не са лишени от граждански права;
- да са изпълнили задълженията, наложени от законите по отношение на военната служба.

#### б) Специални условия

- да имат завършено висше образование, удостоверено с диплома <sup>(2)</sup>;
- да имат най-малко петнадесетгодишен професионален опит, от който най-малко пет години да са ръководили голяма административна структура, и действително да са изпълнявали управленски и организационни задължения.

### БЕЛЕЖКИ

- Генералният секретариат на Съвета (ГСС) е работодател, зачитащ равните възможности (вж. приложение I), и приветства кандидатури от мъже и жени на възможно най-широка географска основа измежду държавите — членки на ЕС. Предвид niskия процент на представяне на жените на по-високи ръководни длъжности ГСС ще приветства по-специално кандидатури на жени за тази длъжност.

ГСС предлага мерки за съчетаване на професионалния и личния живот. На лица с увреждания може да бъде осигурено адаптиране на работното място. Дирекция „Човешки ресурси“ може също така да предоставя помощ за лица с увреждания в хода на процедурата по наемане на работа. За повече информация по този въпрос се свържете със Службата за равните възможности ([egalite-des-chances@consilium.europa.eu](mailto:egalite-des-chances@consilium.europa.eu)).

- Длъжността изисква проучване за надеждност, което дава достъп до класифицирани документи (ниво SECRET UE/EU SECRET). Ще се смята, че кандидатите за тази длъжност имат готовност да бъдат подложени на проучване за надеждност съгласно Решение 2013/488/ЕС на Съвета <sup>(3)</sup>. Назначаването на длъжността се извършва само при условие че избраният кандидат е получил валидно разрешение за работа с класифицирана информация. На кандидат без разрешение за работа с класифицирана информация ще бъде предложен временен договор до получаване на резултатите от проучването за надеждност.
- При избора на най-подходящ кандидат органът по назначаването се подпомага от консултативна комисия за подбор. Консултативната комисия за подбор ще бъде подпомагана от център за оценяване. Докладите, изготвени от центъра за оценяване, ще престанат да бъдат валидни две години след датата на провеждане на съответните оценъчни действия или при прекратяване на рамковия договор между ГСС и въпросния център за оценяване — в зависимост от това коя дата е по-ранна.
- Консултативната комисия за подбор най-напред ще направи оценка и сравнение на квалификацията, опита и мотивацията на всички кандидати въз основа на техните кандидатури. На базата на сравнителната оценка консултативната комисия за подбор ще състави списък на най-подходящите по нейно мнение кандидати, които да бъдат поканени на първо събеседване. Тъй като първият подбор се основава на сравнителна оценка на кандидатурите, изпълнението на изискванията за заемане на тази свободна длъжност не гарантира покана за първото събеседване. Измежду интервюираните кандидати консултативната комисия за подбор ще подбере кандидатите, които да се явят в център за оценяване, ръководен от външни консултанти в областта на наемането на персонал, и на второ събеседване с консултативната комисия за подбор.

<sup>(2)</sup> Съгласно член 5, параграф 3, буква в) от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз („Правилника за персонала“) като минимум се изисква:

- образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при което нормалният период за висше образование е четири години или повече, или
- образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при което нормалният период за висше образование е най-малко три години, и подходящ професионален опит от най-малко една година.

<sup>(3)</sup> ОВ L 274, 15.10.2013 г., стр. 1.

— Длъжност, публикувана в съответствие с член 29, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз <sup>(4)</sup> (ръководна длъжност).

#### КАК СЕ КАНДИДАТСТВА

Крайният срок за подаване на кандидатурите е **15 февруари 2017 г.**

Кандидатурите следва да се изпратят не по-късно от крайния срок по електронна поща на адрес: Selection.of.Officials.Applications.Management.Posts@consilium.europa.eu.

За да бъдат валидни, кандидатурите трябва да включват:

а) формуляр за кандидатстване (приложение IV), надлежно попълнен и с отбелязана дата; електронният формуляр за кандидатстване е достъпен на уебсайта на Съвета на следния адрес:

<http://www.consilium.europa.eu/en/general-secretariat/jobs/job-opportunities/>

б) мотивационно писмо заедно с подробна автобиография на английски или френски език, за предпочитане във формата на Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>), където да е описан целият трудов стаж на кандидата и да са посочени наред с останалото квалификацията на кандидата, владенето на езици, опитът и настоящите задължения; и

в) фотокопия на дипломите, удостоверяващи образованието, и фотокопия на документите и удостоверенията, свързани с професионалния опит. Удостоверителните документи трябва да са издадени от трети лица; не е достатъчно да се изпрати само автобиографията, посочена в буква б).

Всички удостоверителни документи, приложени към кандидатурата, трябва да бъдат именувани (на английски или френски език) и обозначени с пореден номер (приложение 1, 2 и т.н.) и да са във формат word text, pdf или jpg. Трябва да се прикачи и списък на всички приложения. Кандидатури, изпратени чрез устройство за съхранение на данни от типа „облак“ или платформи за обмен на файлове, няма да бъдат разглеждани.

Избраният за длъжността кандидат ще бъде приканен да представи оригиналите на посочените по-горе документи.

#### ПРЕРАЗГЛЕЖДАНЕ НА КАНДИДАТУРИТЕ

Процедурите, свързани с искане за преразглеждане, обжалване и отнасяне към Европейския омбудсман, са посочени в приложение II към настоящото обявление.

#### ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

Правилата, уреждащи обработването на лични данни при тази процедура за подбор, са посочени в приложение III към настоящото обявление.

---

<sup>(4)</sup> Правилник за длъжностните лица на Европейския съюз и Условия за работа на другите служители на Европейския съюз, установени с Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета (ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1) и последно изменени с Регламент (ЕС, Евратом) № 1023/2013 на Европейския парламент и на Съвета (ОВ L 287, 29.10.2013 г., стр. 15).

## ПРИЛОЖЕНИЕ I

**Равни възможности в Генералния секретариат на Съвета**

В ролята си на работодател ГСС отговаря за осигуряване на равни възможности за мъжете и жените, както и за забрана на дискриминацията на каквото и да е основание.

Главните цели на политиката на ГСС по отношение на равните възможности са:

- да се гарантира, че политиките в областта на човешките ресурси и управлението на персонала на ГСС спазват принципите на равнопоставеност и недопускане на дискриминация;
- да се постигне балансирано представителство на мъжете и жените, особено на ръководни длъжности;
- да се подобри положението на лицата с увреждания по отношение на достъпността на сградите на ГСС и на приобщаваща и пригодена към техните нужди работна среда:

*Приспособяванията за лицата с увреждания („разумно приспособяване“) могат да се изразяват в преразпределянето на задължения или отговорности, предоставянето на технически помощни средства и други приспособявания в работната среда. Такива мерки ще бъдат предприети, освен ако не създават ненужна тежест върху ресурсите на институцията.*

- да се защити персоналят на ГСС от тормоз на работното място;
- да се вземат предвид нуждите на персонала за намиране на равновесие между професионалните и семейните ангажменти, като се предостави добър пакет от благоприятстващи семейството мерки, включително гъвкаво работно време, дистанционна работа и поделяне на едно работно място.

**Мерки във връзка с равновесието между професионалния и личния живот**

В ГСС функционира система за **гъвкаво работно време** на базата на 40-часова работна седмица; тя дава възможност за гъвкава отпускателна система за извънреден труд (**flexileave**) за персонала, който не е на ръководни позиции. На много работни места може да се договори **индивидуално работно време** в рамките на зададените часове, които са от 7,00 ч. до 20,00 ч.

Служителите могат да получат достъп до **работа на непълнен работен ден**, за да се грижат, например, за дете на издръжка до 12-годишна възраст, или до 14-годишна възраст, ако длъжностното лице е самотен родител.

**Законно установеният отпуск по майчинство** е двадесет седмици, като при завръщането на работа до два часа на ден могат да бъдат предоставени за кърмене. Бащите имат право на десет дни платен **отпуск по бащинство**. Може да се ползва **родителски отпуск** с фиксирана надбавка за срок до шест месеца на дете или до дванадесет месеца на дете, ако длъжностното лице е самотен родител. В случай на тежко заболяване или увреждане на дете отпуските по майчинство, бащинство и родителският отпуск са с по-дълъг срок. **Отпуск по семейни причини** с фиксирана надбавка също е възможен в случай, когато член на семейството е тежко болен или с увреждане. **Специален отпуск** се полага при сключване на брак, раждане или осиновяване на дете, както и при смърт или тежко заболяване на член от семейството. При изключителни обстоятелства може да бъде разрешен неплатен **отпуск по лични причини**.

В зависимост от задачите и работната среда друга възможност може да е **дистанционната работа**, която да се извършва по стандартната схема за дистанционна работа (60 % у дома и 40 % в офиса) или по схемата за дистанционна работа в определени случаи (до 60 дни годишно).

Следните **детски заведения** са на разположение на персонала с деца, в съответствие с критериите за приоритетен достъп: детска ясла на ГСС за деца на възраст 0—4 години, извънучилищни занимания и занимални по време на ваканциите, организирани от Европейската комисия, както и извънучилищни дейности в европейските училища.

За повече информация изпратете имейл на адрес [egalite-des-chances@consilium.europa.eu](mailto:egalite-des-chances@consilium.europa.eu).

## ПРИЛОЖЕНИЕ II

## ИСКАНЕ ЗА ПРЕРАЗГЛЕЖДАНЕ — ПРОЦЕДУРА ЗА ОБЖАЛВАНЕ

## ЖАЛБИ ДО ЕВРОПЕЙСКИЯ ОМБУДСМАН

Ако на който и да е етап от процедурата за подбор сметнете, че дадено решение е неблагоприятно за Вас, можете да прибегнете до следното:

— **Искане за преразглеждане на решенията, взети от консултативната комисия за подбор**

В срок от десет дни от датата на писмото, с което се съобщава за решението, взето от консултативната комисия за подбор, можете да подадете писмено искане за преразглеждане на това решение, като изпратите основанията за искането си на адрес:

Council of the European Union  
Office for Selection of Officials  
Rue de la Loi/Wetstraat 175  
1048 Bruxelles/Brussel  
BELGIQUE/BELGIË  
Имейл: Selection.of.officials@consilium.europa.eu

— **Процедура за обжалване**

— Можете да подадете жалба срещу решение на органа по назначаването, в съответствие с член 90, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз, в срок от 3 месеца от нотифицирането на решението, на адрес:

Council of the European Union  
Legal Advisers to the Administration Unit, DGA 1  
Rue de la Loi/Wetstraat 175  
1048 Bruxelles/Brussel  
BELGIQUE/BELGIË  
Имейл: unite.conseillers.dga1@consilium.europa.eu

— Можете да подадете жалба по съдебен ред, в съответствие с член 91 от Правилника за персонала, на адрес:

General Court of the European Union  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Luxembourg  
LUXEMBOURG

— **Жалби до Европейския омбудсман**

Като всеки един гражданин на Съюза можете да отправите жалба до:

The European Ombudsman  
1, avenue du Président Robert Schuman — BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
FRANCE

съгласно член 228, параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз и съгласно условията, определени в Решение 94/262/ЕОВС, ЕО, Евратом на Европейския парламент от 9 март 1994 г. относно правилата и общите условия за изпълнението на функциите на омбудсмана <sup>(5)</sup>.

Трябва да имате предвид, че жалбите до Европейския омбудсман не прекъсват срока, определен в член 90, параграф 2 и член 91 от Правилника за персонала по отношение на внасянето на жалби или обжалване пред Общия съд на Европейския съюз съгласно член 270 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>(5)</sup> ОВ L 113, 4.5.1994 г., стр. 15.

## ПРИЛОЖЕНИЕ III

## ЗАЩИТА НА ДАНИТЕ

В качеството си на институция, отговаряща за организирането на процедурата за подбор, Генералният секретариат на Съвета прави всичко необходимо личните данни на кандидатите да се обработват в съответствие с Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2000 г. относно защитата на лицата по отношение на обработката на лични данни от институции и органи на Общността и за свободното движение на такива данни <sup>(6)</sup>.

Правното основание за процедурата за подбор се съдържа в Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз и Решението на Съвета от 23 септември 2013 г. относно правилата за сигурност за защита на класифицирана информация на ЕС (2013/488/ЕС). Процедурата за подбор се провежда под ръководството на дирекция „Човешки ресурси“ (DG A 1), отдел „Персонал и мобилност“, като ръководителят на този отдел е администратор на данните. Предоставената от кандидатите информация ще е достъпна за членовете на службата за подбор на длъжностни лица и нейното ръководство, за членовете на консултативната комисия за подбор, а при необходимост и за отдела на правните съветници. На центъра за оценяване може да се предоставя административна информация, която позволява установяването на самоличността на кандидата и/или практическата организация на процедурата.

Целта при обработката на данните е, от една страна, да се съберат данни за всички кандидати за дадена длъжност в Генералния секретариат на Съвета, и, от друга страна, да се извърши подбор сред тези кандидати.

Въпросните данни включват:

- лични данни, свързани със самоличността на кандидатите (фамилно име, собствено име, дата на раждане, пол, гражданство);
- информация, предоставена от кандидатите за улеснение на практическата организация на процедурата (пощенски адрес, електронен адрес, телефонен номер);
- информация, предоставена от кандидатите, която дава възможност да се оцени дали отговарят на условията, посочени в обявлението за свободна длъжност (гражданство; езици; квалификация на кандидатите и годината, през която са я придобили, вид диплома/степен, название на институцията, която им я е присъдила, професионален опит);
- където е приложимо, информация относно вида и срока на валидност на документа за проучването за надеждност на кандидата;
- резултатите от тестовете за подбор, на които са подложени кандидатите, включително оценките, направени за комисията за подбор от страна на консултантите в центъра за оценяване.

Обработката започва от датата, на която е получена кандидатурата. Кандидатурите се архивират и съхраняват за срок от две години.

Всички кандидати могат да упражнят правото си на достъп и правото си да коригират лични данни. Мотивирани искания се изпращат по електронна поща до службата за подбор на длъжностни лица на адрес: [Selection.of.officials@consilium.europa.eu](mailto:Selection.of.officials@consilium.europa.eu)

Кандидатите могат по всяко време да се обърнат към Европейския надзорен орган по защита на данните ([edps@edps.europa.eu](mailto:edps@edps.europa.eu)).

<sup>(6)</sup> ОВ L 8, 12.1.2001 г., стр. 1.

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV


**CONSEIL  
DE L'UNION EUROPÉENNE**

Secrétariat général  
Rue de la Loi, 175  
1048 Bruxelles  
BELGIQUE

## Acte de Candidature

**AVIS DE VACANCE CONS/AD/128**

- .....
1. **NOM:** .....  
**Prénom(s):** .....
  2. **SEXE:**     masculin         féminin
  3. **ADRESSE** (Veuillez nous informer immédiatement de tout changement d'adresse)  
Rue: ..... N°: .....  
Code postal: ..... Localité: ..... Pays: .....  
Courriel: .....  
Tél. (privé): ..... Portable: ..... Bureau: .....
  4. **DATE DE NAISSANCE:** .....
  5. **NATIONALITÉ(S)** (en cas de double nationalité, indiquez les deux)  
Actuelle: .....
  6. **CONNAISSANCES LINGUISTIQUES**  
Langue principale: .....  
Autres langues: .....
  7. **CONNAISSANCES INFORMATIQUES:** .....
  8. **HABILITATION DE SÉCURITÉ:**     OUI         NON  
  
Si OUI de quel niveau? .....





10. **EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE** (joindre photocopies numérotées). Si nécessaire, utilisez des feuilles supplémentaires.

I. (FONCTION ACTUELLE)					
Nom et adresse de l'employeur	Fonction ou poste occupé(e)	De (JJ/MM/AA)	À (JJ/MM/AA)	Durée	Joindre les copies numérotées des justificatifs
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Années: .... Mois: ..... Jours: .....	Voir annexe n° ....
II.					
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Années: .... Mois: ..... Jours: .....	Voir annexe n° ....
III.					
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Années: .... Mois: ..... Jours: .....	Voir annexe n° ....

Expérience professionnelle **TOTAL**

<b>Années</b>	<b>Mois</b>	<b>Jours</b>

Expérience professionnelle dans des fonctions d'encadrement **TOTAL**

<b>Années</b>	<b>Mois</b>	<b>Jours</b>

11. Avez-vous un handicap physique ou vous trouvez-vous dans une situation particulière qui pourrait poser des difficultés lors du déroulement des épreuves?

Si oui, donnez des précisions afin de permettre à l'administration de prendre, si possible, les mesures nécessaires.

.....  
.....  
.....

12. Comment avez-vous eu connaissance de l'avis de vacance?

.....

#### DÉCLARATION SUR L'HONNEUR

1. En envoyant ma candidature, je déclare sur l'honneur que les indications portées au présent acte de candidature et à ses annexes sont véridiques et complètes.
2. En envoyant ma candidature je déclare également sur l'honneur:
  - a) être ressortissant(e) d'un des États membres et y jouir des droits civiques;
  - b) me trouver en position régulière au regard des lois de recrutement qui me sont applicables en matière militaire;
  - c) réunir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées, notamment que mon casier judiciaire ne contient pas de condamnation et qu'aucune procédure judiciaire n'est en cours.
3. Je suis conscient(e) qu'il est indispensable pour la recevabilité de ma candidature que je présente, avec mon acte de candidature, dans le délai imparti, toutes les pièces justificatives nécessaires à prouver que je remplis les conditions d'admission requises (voir l'avis de vacance).

Date: .....

**LISTE DES ANNEXES**

Annexe 1:

Annexe 2:

Annexe 3:

Annexe 4:

Annexe 5:

Annexe 6:

Annexe 7:

Annexe 8:

---



COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION  
General Secretariat  
Rue de la Loi/Wetstraat 175  
1048 Bruxelles/Brussel  
BELGIQUE/BELGIË

Application  
**NOTICE OF VACANCY CONS/AD/128**

1. **NAME:** .....

**FORENAME(s):** .....

2. **SEX:**       male                       female

3. **ADDRESS** (please inform us immediately of any change of address)

Street: ..... No: .....

Postal code: ..... City/town: ..... Country: .....

Email address: .....

Tel. (Home): ..... Mobile: ..... Work: .....

4. **DATE OF BIRTH:** .....

5. **NATIONALITY** (if you have dual nationality, please state both):

Current nationality: .....

6. **KNOWLEDGE OF LANGUAGES**

Main language: .....

Other languages: .....

7. **IT skills:** .....

8. **SECURITY CLEARANCE:**       YES                       NO

If YES which level? .....



**10. PROFESSIONAL EXPERIENCE** (please enclose numbered photocopies). Continue on separate sheet(s) if necessary.

I. (CURRENT POSITION)					
Employer's name and address	Occupation or position held	FROM (DD/MM/YY)	TO (DD/MM/YY)	Duration	Please enclose numbered copies of supporting documents
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Years: ..... Months: ..... Days: .....	See Annex ....
II.					
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Years: ..... Months: ..... Days: .....	See Annex ....
III.					
		..... / ..... / .....	..... / ..... / .....	Years: ..... Months: ..... Days: .....	See Annex ....

**TOTAL** professional experience

<b>Years</b>	<b>Months</b>	<b>Days</b>

**TOTAL** professional experience in a management function

<b>Years</b>	<b>Months</b>	<b>Days</b>

11. Do you have a disability or are your circumstances such that they might cause difficulties during the tests?

If so, provide any relevant information so that the Administration can take appropriate measures, where possible.

.....  
.....  
.....

12. Where did you learn about the vacancy notice?

.....

#### DECLARATION ON HONOUR

1. By sending my application, I hereby declare that the statements made on this application form and on the annexes thereto are true and complete.
2. By sending my application I further declare that:
  - a) I am a national of one of the Member States of the European Union and enjoy my full rights as a citizen;
  - b) I have fulfilled all obligations imposed on me by the laws concerning military service;
  - c) I can produce character references as to my suitability to perform the duties envisaged, in particular that I do not have a criminal record and that there are no legal proceedings pending against me.
3. I am aware that my application will be rejected if I fail to submit, within the time limit set, all supporting documents required to prove that I meet the conditions of eligibility (see vacancy notice).

**Date:** .....



**TABLE OF ANNEXES**

Annex 1:

Annex 2:

Annex 3:

Annex 4:

Annex 5:

Annex 6:

Annex 7:

Annex 8:

---