

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА СЛУЖБА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ (EPSO)

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА КОНКУРС НА ОБЩО ОСНОВАНИЕ

EPSO/AD/293/14

Администратори (AD 7) в следните области:

1. Право в областта на конкуренцията
2. Корпоративни финанси
3. Финансова икономика
4. Промислена икономика
5. Макроикономика

(2014/С 376 А/01)

Европейската служба за подбор на персонал (EPSO) организира конкурс на общо основание по квалификации и с изпити с цел да бъде съставен списък за бъдещи назначения на администратори (*) за Европейската комисия.

Преди да кандидатствате, прочетете внимателно общите правила, приложими към конкурсите на общо основание, публикувани в Официален вестник на Европейския съюз С 60 А от 1 март 2014 г., както и на уебсайта на EPSO.

Този документ, който представлява неразделна част от обявлението за конкурса, ще Ви помогне да разберете правилата относно процедурите и реда и условията за регистриране.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ
- II. ЕСТЕСТВО НА СЛУЖЕБНИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ
- III. УСЛОВИЯ ЗА ДОПУСКАНЕ
- IV. ТЕСТОВЕ ЗА ДОСТЪП
- V. ДОПУСКАНЕ ДО КОНКУРСА И ПОДБОР ПО КВАЛИФИКАЦИИ
- VI. ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНЯВАНЕ
- VII. ПРОВЕРКА НА ПРЕДОСТАВЕНАТА ОТ КАНДИДАТИТЕ ИНФОРМАЦИЯ
- VIII. СПИСЪЦИ НА ИЗДЪРЖАЛИТЕ КОНКУРСА
- IX. ПРИЛОЖЕНИЯ

(*) Всяко посочване на лице от мъжки пол в настоящото обявление се отнася и за лице от женски пол.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Брой на издържалите конкур-са по области	Област 1 = 27 Област 2 = 14 Област 3 = 25 Област 4 = 15 Област 5 = 30
2. Забележки	<p>Настоящото обявление се отнася за пет области.</p> <p>Поради ограничения от бюджетен и административен характер и в интерес на службата, която желае да разполага със списък на кандидати, които са специалисти и незабавно оперативни, можете да се регистрирате само за една от тези области.</p> <p>Първоначално подборът ще бъде извършен посредством филтъра на квалификациите (вж. раздел V от обявлението за конкурса и точки 4 от приложенията), чрез който в съответствие със специфични критерии ще бъде установено кои са най-подходящите кандидати, отговарящи на потребностите на службата и приоритетите на Комисията.</p> <p>Този избор се прави в момента на електронната регистрация и не може да бъде променен, след като сте потвърдили и валидирали своя формуляр за кандидатстване по електронен път.</p>
3. Как да кандидатствате	<p>Трябва да се регистрирате по електронен път, като следвате процедурата, описана на уебсайта на EPSO, и по-специално в наръчника за регистрация.</p> <p>Краен срок (включително за валидиране): 25 ноември 2014 г. в 12 ч. (на обяд) брюкселско време</p>

II. ЕСТЕСТВО НА СЛУЖЕБНИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Конкретните профили са описани в приложенията.

III. УСЛОВИЯ ЗА ДОПУСКАНЕ

Към датата, на която изтича крайният срок за електронна регистрация, трябва да отговаряте на всички общи и специални условия, посочени по-долу:

1. Общи условия

- Да сте гражданин на една от държавите — членки на Европейския съюз.
- Да се ползвате с пълния обем граждански права.
- Да сте изпълнили задълженията, наложени от законите по отношение на военната служба.
- Да притежавате необходимите нравствени качества за изпълнение на служебните задължения.

2. Специални условия

2.1.	<p>Квалификации</p> <p>Вж. приложенията.</p>
2.2.	<p>Професионален опит</p> <p>Вж. приложенията.</p>
2.3.	<p>Езикови познания ⁽¹⁾</p>
Език 1	<p>Основен език (изисквано минимално ниво: C1)</p> <p>Задълбочено владее на един от официалните езици на Европейския съюз.</p>
Език 2	<p>Втори език, задължително различен от език 1 (изисквано минимално ниво: B2)</p> <p>Задоволително владее на английски, немски или френски език.</p> <p>Съгласно решението на Съда на Европейския съюз (голям състав) по дело C-566/10P, Италианска република/Комисия, институциите на Съюза желаят в рамките на настоящия конкурс да обосновават ограничаването на избора на втория език до определен брой официални езици на Съюза.</p> <p>По тази причина кандидатите се уведомяват, че вторите езици, посочени за целите на настоящия конкурс, са определени съобразно интереса на службата, който изисква новопостъпилите служители незабавно да бъдат оперативни и в състояние да общуват ефективно във всекидневната си работа. В противен случай има опасност ефективното функциониране на институциите да бъде сериозно нарушено.</p> <p>Като се имат предвид дългогодишната практика на институциите на Съюза относно езиците за вътрешна комуникация и нуждите на службите за външната комуникация и обработването на досиетата, английският, немският и френският продължават да бъдат най-използваните езици. Освен това английският, немският и френският език са най-разпространените втори езици в Европейския съюз, както и най-често изучаваните като втори езици. Това потвърждава нивото на образование и професионалните компетенции, които могат понастоящем да се очакват от кандидатите за работа в институциите на Съюза, а именно владееето на поне един от тези езици. Ето защо при съпоставянето на интереса на службата и нуждите и способностите на кандидатите и предвид на конкретната област на настоящия конкурс е основателно да се организират изпити на тези три езика, за да се гарантира, че независимо от първия си официален език всички кандидати владеят поне един от тези три официални езика на нивото на работен език. По този начин оценяването на специфичните компетенции дава възможност на институциите на Съюза да оценят способността на кандидатите да бъдат незабавно оперативни, като бъдат поставени в среда, сходна с тази, в която ще работят.</p> <p>По същите причини е необходимо да се ограничат езиците за комуникация между кандидатите и институцията, включително езиците, на които трябва да бъдат попълнени формулярите за кандидатстване. Това изискване гарантира еднороден подход при съпоставянето и проверката на кандидатите спрямо информацията, посочена от тях във формулярите за кандидатстване.</p> <p>Също така, с цел равно третиране, всеки кандидат дори първият му официален език да е един от тези три езика е длъжен да държи някои изпити на своя <u>втори</u> език, който трябва да избере измежду въпросните три езика.</p> <p>Посоченото по-горе не засяга възможността по-късно да бъде изучаван трети работен език съгласно член 45, параграф 2 от Правилника за длъжностните лица.</p>

⁽¹⁾ Вж. Общата европейска референтна рамка за езиците (CEFR) — (<http://europass.cedefop.europa.eu/bg/resources/european-language-levels-cefr>)

IV. ТЕСТОВЕ ЗА ДОСТЪП

Тестовите за достъп на компютър се организират от EPSO само ако броят на регистриралите се кандидати надвишава определен праг. Прагът се определя от директора на EPSO в качеството му на орган по назначаването след изтичането на крайния срок за регистриране на кандидатурите. Този праг може да бъде различен за всяка област и ще бъдете уведомен за него посредством своя EPSO профил.

Когато не се организират тестове за достъп, се организират тестове за умения като част от изпитите по модела „Център за оценяване“ (вж. раздел VI, точка 2).

Конкурсната комисия определя степента на трудност на тестовите и одобрява съдържанието им въз основа на направените от EPSO предложения.

1. Покана	Ще бъдете поканен/поканена да се явите на тестовите, ако сте валидирали навреме своята кандидатура (вж. раздел I, точка 3). Внимание: 1. С валидирането на кандидатурата си Вие заявявате, че отговаряте на общите и специалните условия, определени в раздел III. 2. За да се явите на тестовите, трябва да резервирате дата. Тази резервация трябва задължително да бъде направена в срока, който ще Ви бъде съобщен посредством Вашия EPSO профил.	
2. Естество и оценяване на тестовите	Серия тестове, които се базират на въпроси с избор от няколко отговора, целящи да оценят уменията Ви за логическо мислене:	
Тест а)	Словесно-логическо мислене	Оценяване: от 0 до 20 точки Изискван минимум: 10 точки
Тест б)	Математико-логическо мислене	Оценяване: от 0 до 10 точки
Тест с)	Абстрактно мислене	Оценяване: от 0 до 10 точки
		Изискваният минимум е 10 точки общо от тестове б) и с).
3. Език на тестовите	Език 1	

V. ДОПУСКАНЕ ДО КОНКУРСА И ПОДБОР ПО КВАЛИФИКАЦИИ

Първоначално проверката дали са изпълнени общите и специалните условия, както и подборът по квалификации се извършват въз основа на информацията, която сте посочили в електронния формуляр за кандидатстване.

- а) Отговорите, които сте дали на въпросите относно общите и специалните условия, ще бъдат разгледани, за да се прецени дали сте сред кандидатите, които отговарят на всички условия за допускане до конкурса (вж. раздел III).
- б) След това конкурсната комисия пристъпва към подбор по квалификации на кандидатите, които отговарят на условията за допускане до конкурса, за да определи тези от тях, чиито квалификации (дипломи и професионален опит) са най-подходящи с оглед на естеството на служебните задължения и критериите за подбор, описани в настоящото обявление за конкурс. Този подбор се извършва **единствено** въз основа на информацията, която сте посочили в графа „филтър на квалификациите“ (évaluateur de talent/talent screener/Talentfilter), и протича на два етапа:
 - всеки критерий за подбор (вж. точка 4 от приложенията) има коефициент на тежест между 1 и 3 в зависимост от важноста, която конкурсната комисия му придава;
 - конкурсната комисия разглежда отговорите на кандидатите и дава за всеки отговор оценка от 0 до 4 в зависимост от квалификациите на кандидата. Тези оценки, умножени по коефициента на тежест за всеки въпрос, се събират, за да се получи една обща оценка.

Ако преди това са организирани тестове за достъп (вж. раздел IV), прегледът дали са изпълнени общите и специалните условия се извършва по низходящ ред на получените на тестовите за достъп точки, докато броят на кандидатите, които:

- са получили най-добрите резултати на тестовите за достъп, и

— отговарят на условията за допускане до конкурса,
достигне определения от органа по назначаването праг ⁽²⁾.

Когато за последното място има няколко кандидати с еднаква оценка, всички тези кандидати ще бъдат допуснати до етапа на подбор по квалификации (вж. букви а) и б) по-горе). Електронните формуляри за кандидатстване на кандидатите, чиито резултати са под този праг, няма да бъдат разгледани.

След това конкурсната комисия класира кандидатите в зависимост от получените общи оценки. Броят на кандидатите, поканени да положат изпити по модела „Център за оценяване“ ⁽³⁾, съответства за всяка от областите на най-много **3 пъти** броя на издържалите конкурса ⁽⁴⁾ (вж. раздел I). Броят на кандидатите, които ще бъдат поканени, се публикува на уебсайта на EPSO (<http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/>).

VI. ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

<p>1. Покана</p>	<p>Ако сте сред кандидатите:</p> <p>— които според предоставената при електронната регистрация информация отговарят на общите и специалните условия за допускане от раздел III</p> <p>И</p> <p>— които са получили една от най-високите оценки при подбора по квалификации, ще бъдете поканен/поканена да участвате в изпитите по модела „Център за оценяване“, които се провеждат обикновено в Брюксел в продължение на един или два дни ⁽⁵⁾.</p> <p>Ако сте сред кандидатите, допуснати до изпитите по модела „Център за оценяване“, трябва да донесете пълното си досие за кандидатстване (подписания електронен формуляр за кандидатстване и удостоверителните документи) в деня на изпитите по модела „Център за оценяване“ ⁽⁶⁾.</p> <p>Процедура: вж. точка 2.1.7 от Общите правила, приложими към конкурсите на общо основание.</p>
<p>2. Център за оценяване</p>	<p>Ще преминете през три типа оценяване, чието съдържание е одобрено от конкурсната комисия:</p> <p>— оценяване на уменията за логическо мислене (ако тези умения не са били оценени по време на тестове за достъп) посредством следните тестове:</p> <p>а) тест за словесно-логическо мислене</p> <p>б) тест за математико-логическо мислене</p> <p>в) тест за абстрактно мислене.</p> <p>— специфичните Ви компетенции ще бъдат оценени посредством следните елементи:</p> <p>г) структурирано интервю <i>въз основа на компетенциите Ви в областта и на отговорите, предоставени в графата „филтър на квалификациите“ (évaluateur de talent/talent screener/Talentfilter) във формуляра за кандидатстване</i></p> <p>— общите Ви компетенции ⁽⁷⁾ ще бъдат оценени посредством следните елементи:</p> <p>д) работа по казус</p> <p>е) упражнение в група</p> <p>ж) структурирано интервю.</p>

⁽²⁾ Това е броят, за който става въпрос в първия параграф на раздел IV.

⁽³⁾ Когато за последното място има няколко кандидати с еднаква оценка, всички те ще бъдат поканени на изпитите по модела „Център за оценяване“.

⁽⁴⁾ Кандидатите, които не са допуснати до изпитите по модела „Център за оценяване“, ще получат резултатите от оценяването, както и коефициента на тежест, определен от конкурсната комисия за всеки въпрос.

⁽⁵⁾ Поради съображения от организационен характер тестовете за логическо мислене могат да се проведат в центрове в държавите членки независимо от останалите елементи на изпитите по модела „Център за оценяване“.

⁽⁶⁾ Датата, на която ще се проведат изпитите по модела „Център за оценяване“, ще Ви бъде съобщена своевременно чрез Вашия EPSO профил.

⁽⁷⁾ По-подробна информация за тези компетенции се съдържа в точка 1.2 от Общите правила, приложими към конкурсите на общо основание.

Всяка обща компетенция ще бъде проверена по следния модел:

	Работа по казус	Упражнение в група	Структурирано интервю
Анализ и разрешаване на проблеми	х	х	
Комуникация	х		х
Постигане на качество и резултати	х		х
Учене и развитие		х	х
Определяне на приоритети и организиране	х	х	
Издръжливост		х	х
Работа с други хора		х	х
Лидерство		х	х

3. Езици на изпитите по модела „Център за оценяване“	Език 1 за тестове а), б) и с) Език 2 за елементи d), е), f) и g).
4. Оценяване и коефициент на тежест	<p>Умения в областта на логическото мислене</p> <p>а) словесно-логическо мислене: от 0 до 20 точки Изискван минимум: 10 точки</p> <p>б) математико-логическо мислене: от 0 до 10 точки</p> <p>в) абстрактно мислене: от 0 до 10 точки Изискван минимум общо от тестове б) и с): 10 точки</p> <p>Тестове а), б) и с) са елиминаторни, но оценките от тях няма да бъдат добавени към оценките от другите изпити по модела „Център за оценяване“.</p> <p>Специфични компетенции (тест d)</p> <p>Тест d): от 0 до 100 точки Изискван минимум: 50 точки</p> <p>Коефициент на тежест: 55 % от общата оценка</p> <p>Общи компетенции (тестове е, f и g)</p> <p>от 0 до 80 точки общо за всички общи компетенции (по 10 точки за всяка компетенция)</p> <p>Изискван минимум:</p> <p>3 точки за всяка компетенция и 40 точки от 80 възможни за осемте общи компетенции</p> <p>Коефициент на тежест: 45 % от общата оценка</p>

VII. ПРОВЕРКА НА ПРЕДОСТАВЕНАТА ОТ КАНДИДАТИТЕ ИНФОРМАЦИЯ

След приключване на изпитите по модела „Център за оценяване“ и в зависимост от резултатите от тях информацията, предоставена от кандидатите в електронния формуляр за кандидатстване, се проверява спрямо представените от тях удостоверителни документи; EPSO проверява дали са изпълнени общите условия, а конкурсната комисия — дали са изпълнени специалните условия.

Проверката се извършва по низходящ ред на получените резултати и обхваща кандидатите, които са получили най-добрите резултати на елементи d), e), f) и g) общо. Тези кандидати трябва също така да са получили изисквания минимум на тестовете за логическо мислене a), b) и c). Проверката се извършва, докато се достигне броят на кандидатите, които могат да бъдат вписани в списъка на издържалите конкурса и които действително отговарят на всички условия за допускане. Досиетата на кандидатите под този праг няма да бъдат разглеждани.

При оценяването на квалификациите представените за тях удостоверителни документи се вземат предвид единствено за да бъдат потвърдени данните, които вече са посочени в графата „филтър на квалификациите“ (évaluateur de talent/talent screener/Talentfilter). Ако при тази проверка бъде установено, че предоставената информация не се потвърждава от необходимите удостоверителни документи, съответните кандидати се изключват от конкурса.

VIII. СПИСЪЦИ НА ИЗДЪРЖАЛИТЕ КОНКУРСА

1. Вписване	Конкурсната комисия вписва името Ви в списъка на издържалите конкурса: — ако сте сред кандидатите, получили изисквания минимум за тестовете от a) до g) общо и една от най-високите сборни оценки от елементите d), e), f) и g) (вж. броя на издържалите конкурса в раздел I, точка 1) ⁽⁸⁾ , и — ако според удостоверителните документи отговаряте на всички условия за допускане (вж. раздел III).
2. Класиране	Списъците на издържалите конкурса се съставят по области и по азбучен ред.

⁽⁸⁾ Когато за последното място има няколко кандидати с еднаква оценка, всички те ще бъдат вписани в списъка на издържалите конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

ОБЛАСТ 1. ПРАВО В ОБЛАСТТА НА КОНКУРЕНЦИЯТА (AD 7)

1. Естество на служебните задължения

Настоящият конкурс на общо основание се провежда с цел набиране на администратори (AD 7) в областта на европейското право в областта на конкуренцията.

Европейската комисия набират юристи с познания и експертен опит в сферата на европейското право в областта на конкуренцията (антитръст, сливания или държавна помощ) и с практически опит в прилагането на правилата и процедурите в областта на конкуренцията, придобит в адвокатска кантора, в съд, като щатен юрист в дружество, в консултантска агенция за правни съвети, в стопанска организация или в национален или международен орган. Кандидатите трябва да имат доказани умения в анализа на дела в областта на конкуренцията при съответно отчитане на икономическите аспекти, да извършват правна оценка въз основа на правилата и процедурите в областта на конкуренцията и да представят проекти на правни документи.

Основни служебни задължения: извършване на анализи, свързани с провежданата от ЕС антитръстова политика, политика на сливанията и политика за държавна помощ, и изпълняване на административни, консултативни и надзорни задължения, свързани с дейностите на политиката на ЕС в областта на конкуренцията.

Служебните задължения на служителите, работещи по делата, ще бъдат различни в зависимост от това дали работят в сферата на антитръста, сливанията или държавната помощ. Тези задължения могат да включват например:

- оценка на това как да се определят съответните пазари съгласно принципите на правото в областта на конкуренцията;
- оценка на това дали конкретни отношения или споразумения между дружества биха могли да представляват нарушение на член 101 или 102 от ДФЕС;
- оценка на това дали концентрацията, за която е уведомено, ще възпрепятства значително ефективната конкуренция по смисъла на член 2, параграфи 2 и 3 от Регламент (ЕО) № 139/2004 на Съвета (Регламента за сливанията) и дали предложените от страните ангажименти ще премахнат проблемите за конкуренцията, възникнали вследствие на концентрация;
- оценка на процесуалните въпроси, които възникват в хода на едно дело, като например дали една сделка представлява концентрация на равнище ЕС, попадаща в приложното поле на Регламента за сливанията, или въпроси, които дават достъп до преписката;
- оценка на това дали определена мярка може да бъде сметната за държавна помощ съгласно определението в член 107, параграф 1 от ДФЕС;
- анализ на оценката на съвместимостта на определена мярка за държавна помощ съгласно действащите правила;
- провеждане на пазарни разследвания;
- подготвяне и съставяне на вътрешни бележки, решения на Комисията и други процедурни документи (като например изложения на възраженията);
- подготвяне и съставяне на законодателство, известия от Комисията и други документи на политиката във връзка с провежданата от ЕС антитръстова политика, политика на сливанията и политика за държавната помощ.

2. Квалификации

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност четири години, удостоверено с диплома за юридическо образование,

Или

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност три години, удостоверено с диплома за юридическо образование, и последващ професионален опит с продължителност поне една година, свързан с естеството на служебните задължения, описани в точка 1.

Бележка: изискваният професионален опит с продължителност поне една година е неразделна част от дипломата и не се взема предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. Професионален опит

Професионален опит с минимална продължителност 6 години, от които поне три години трябва да са свързани с прилагането на правилата и процедурите в областта на конкуренцията. Областите, в които кандидатите имат експертен опит, трябва да включват анализ на пазари и на въпроси от значение за конкуренцията, основаващ се на добро разбиране на икономическите аспекти и правното им оценяване в светлината на правилата и процедурите в областта на конкуренцията, и изготвянето на правни документи.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. Критерии за подбор

При подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в прилагането на правилата и процедурите съгласно правото на ЕС, на държавите членки или на трети държави в областта на конкуренцията (например ЕФТА, САЩ) (антитръст: ограничителни споразумения, господстващо положение, картели; сливания или държавна помощ), придобит в едно от следните:
 - адвокатска кантора;
 - като щатен юрист в дружество;
 - в консултантска агенция за правни съвети;
 - в стопанска организация.
 2. Професионален опит в прилагането на правилата и процедурите съгласно правото на ЕС, на държавите членки или на трети държави в областта на конкуренцията (например ЕФТА, САЩ) (антитръст: ограничителни споразумения, господстващо положение, картели; сливания или държавна помощ), придобит в съд или в национален или международен публичен орган.
 3. Професионален опит в сферата на правото на ЕС или търговското право на ЕС, придобит в едно от следните:
 - адвокатска кантора;
 - като щатен юрист в дружество;
 - в консултантска агенция за правни съвети;
 - в стопанска организация.
 4. Професионален опит в сферата на правото на ЕС или търговското право на ЕС, придобит в съд или в национален или международен публичен орган.
 5. Висше образование или следдипломна квалификация в сферата на правото на ЕС или правото на ЕС в областта на конкуренцията освен това, което се изисква за допускане до конкурса.
 6. Професионален опит, свързан със законодателните процеси в правото на ЕС или правото на ЕС в областта на конкуренцията.
 7. Опит в академична научна работа или преподавателска дейност в сферата на правото на ЕС или правото на ЕС в областта на конкуренцията.
 8. Статии в специализирани издания или участие като лектор или придружаващо лице в конференции или семинари в сферата на правото на ЕС или правото на ЕС в областта на конкуренцията.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ II

ОБЛАСТ 2. КОРПОРАТИВНИ ФИНАНСИ (AD 7)

Настоящият конкурс на общо основание се провежда с цел набиране на администратори (AD 7) в областта на корпоративните финанси за изпълнението на политиката на ЕС в областта на конкуренцията.

1. Естество на служебните задължения

Европейската комисия търси икономисти с експертни познания и професионален опит в корпоративните финанси и финансовия анализ. Кандидатите трябва да имат подходящ опит, за да извършват финансов анализ на дела, свързани с политиката в областта на конкуренцията.

Основни служебни задължения: извършване на анализи, свързани с провежданата от ЕС антитръстова политика, политика на сливанията и политика за държавната помощ, и изпълняване на административни, консултативни и надзорни задължения, свързани с дейностите на политиката на ЕС в областта на конкуренцията.

Служебните задължения на служителите, работещи по дела и притежаващи специфични познания в областта на корпоративните финанси и финансовия анализ, ще включват например:

- подробна оценка на реда и условията и обстоятелствата, при които е бил предоставен заем, гаранция или капиталова инжекция от държавен субект на дружество, като целта е да се определи дали това подпомагане е било извършено при пазарни условия или представлява държавна помощ. За тази цел обикновено се извършва анализ на кредитоспособността и рентабилността на дружеството получател;
- подробен анализ на представения план за реструктуриране на намиращо се в затруднение дружество, което е получило държавна помощ. Това включва, по-специално, оценка на това дали планът цели отстраняване на причините за затрудненията, дали той ще осигури възстановяването на дългосрочната жизнеспособност и рентабилност на дружеството, без да е необходима допълнителна държавна помощ, и дали дружеството е предприело достатъчно мерки, за да покрие само разходите за реструктурирането (продажба на активи, набиране на частни капитали и набиране на финансиране от пазара);
- подробна оценка на очакваната рентабилност на проект за научни изследвания и развойна дейност или на инвестиционен проект. Проверка на прогнозите за паричните потоци и на използвания дисконтов процент. Оценка на това дали проектът не е достатъчно рентабилен, за да бъде изпълнен без държавна помощ;
- подробна оценка на разходите и рентабилността, свързани с изпълнението на услуга от общ икономически интерес от дружество;
- подробна оценка на схеми и специално създадени финансови механизми, чрез които държавите членки възнамеряват да подкрепят отпускането на заеми на МСП.

2. Квалификации

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност четири години, удостоверено с диплома по икономика, финанси, счетоводство или бизнес администрация,

Или

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност три години, удостоверено с диплома по икономика, финанси, счетоводство или бизнес администрация, и последващ професионален опит с продължителност поне една година, свързан с естеството на служебните задължения, описани в точка 1.

Бележка: изискваният професионален опит с продължителност поне една година е неразделна част от дипломата и не се взема предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. Професионален опит

Професионален опит с минимална продължителност 6 години, свързан с финансовия анализ на дружества. Областите на експертни познания трябва да включват финансовия анализ на дружества и на инструментите им за финансиране.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. Критерии за подбор

При подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Следдипломно международно признато задълбочено обучение или сертификат по финанси (завършено обучение по програмата *Chartered Financial Analyst Programme* или неин еквивалент) освен това, което е необходимо за допускане до конкурса, или докторска степен по финанси или корпоративни финанси.
2. Професионален опит в оценяването на кредитоспособността на корпорациите, т.е. способността на корпорацията да връща своите заеми и други задължения.
3. Професионален опит в определянето на цената на корпоративни заеми или корпоративни облигации, в търговията с корпоративни заеми или корпоративни облигации или в инвестирането в тях.
4. Професионален опит в извършването на оценка на очакваната в бъдеще рентабилност на дружества или инвестиционни проекти въз основа на бизнес плана.
5. Професионален опит в използването на количествени методи за определяне на стойността на дружества или инвестиционни проекти като дисконтни модели или финансови съотношения за бъдещи парични потоци.
6. Професионален опит в определянето на цената на деривати, в търговията с деривати или в инвестирането в деривати.
7. Професионален опит в реструктурирането на едно или няколко дружества в затруднено положение.
8. Професионален опит в набирането на капитали или финансиране/дълг за голямо дружество (то трябва да е по-голямо от МСП, т.е. дружество с повече от 250 души персонал, както е определено в Препоръка 2003/361/ЕО на Комисията: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:124:0036:0041:EN:PDF>)

ПРИЛОЖЕНИЕ III

ОБЛАСТ 3. ФИНАНСОВА ИКОНОМИКА (AD 7)

1. Естество на служебните задължения

Настоящият конкурс на общо основание се провежда с цел да бъдат наети на работа администратори (AD 7) в областта на финансовата икономика, като акцентът се поставя върху многостранния надзор и надзора на държавите и върху анализа и изготвянето на политики.

Основните служебни задължения включват:

- упражняване на надзор и анализиране на функционирането на финансовите пазари или пазарни сегменти в държавите членки, еврозоната и Европейския съюз, включително установяване на евентуални пазарни неефективности и неправилно ценообразуване;
- анализиране и оценяване на жизнеспособността, функционирането и устойчивостта на финансовите институции и пазари в държавите членки, включително в тези, в които се изпълнява програма за икономическо адаптиране;
- изготвяне на анализ (теоретичен, емпиричен или въз основа на модел) в подкрепа на формулирането и оценяването на политики, свързани с регулирането на финансовите пазари, финансовите институции и финансовата инфраструктура;
- разработване и прилагане на методи, инструменти и процедури за обработването и тълкуването на финансови, парични и икономически данни; това включва данни за финансови обезпечения, за които може да е необходимо използването на усъвършенствани количествени техники за целите на оценяването и определянето на стойност;
- създаване, договаряне и въвеждане на финансови инструменти или дружества със специална цел (като схеми за гарантиране на дългови инструменти или инструменти за споделяне на риска) в подкрепа на изпълнението на политиките на ЕС;
- установяване на контакти с международни икономически и финансови институции, публични органи и други заинтересовани страни, които участват в упражняването на икономически надзор на финансовите пазари, включително в надзора по програми за икономическо адаптиране;
- в контекста на описаните по-горе задачи, изготвяне на аналитични, стратегически и правни документи за вътрешно и външно ползване.

2. Квалификации

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност четири години, удостоверено с диплома по икономика или финанси.

Или

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност три години, удостоверено с диплома по икономика или финанси, и последващ професионален опит с продължителност поне една година, свързан с естеството на служебните задължения, описани в точка 1.

Бележка: изискваният професионален опит с продължителност поне една година е неразделна част от дипломата и не се взема предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. Професионален опит

Професионален опит с минимална продължителност 6 години в анализирането на финансовия сектор.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. Критерии за подбор

При подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Научна степен (различна от докторска) или удостоверение освен тези, които са необходими за допускане до конкурса (както е описано в точка 2 по-горе), в една от следните области: финансова икономика, икономика, корпоративни финанси, количествен анализ, статистика, приложна икономика или финансова математика.

2. Докторска степен в една от следните области: финансова икономика, икономика, корпоративни финанси, количествен анализ, статистика, приложна икономика или финансова математика.
 3. Професионален опит с минимална продължителност две години в банкова или друга финансова институция.
 4. Професионален опит с минимална продължителност две години в публична администрация или международна институция, която отговаря за микропруденциалния или макропруденциалния надзор.
 5. Професионален опит с минимална продължителност две години в публична администрация или международна институция, която се занимава с изготвянето, управлението или провеждането на политики за финансова стабилност.
 6. Професионален опит с минимална продължителност две години в академични или научноизследователски структури, специализирани в областта на финансите или икономиката.
 7. Професионален опит с минимална продължителност две години в анализирането на жизнеспособността или качеството на работа на финансовите институции.
 8. Публикации в специализирани икономически издания, по-специално в областта на количествената финансова икономика, финансовата стабилност или корпоративните финанси.
 9. Професионален опит в изготвянето на технически или нетехнически доклади за развитието на финансовите пазари, финансовата стабилност или тенденциите в банковия сектор.
 10. Професионален опит с минимална продължителност две години в приложната иконометрия, например анализ на времеви серии или регресионен анализ.
 11. Професионален опит в разработването или използването на макроикономически модели (например моделите DSGE).
 12. Професионален опит в изготвянето или изпълнението на програма за икономическо адаптиране.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ IV

ОБЛАСТ 4. ПРОМИШЛЕНА ИКОНОМИКА (AD 7)

Настоящият конкурс на общо основание се провежда с цел набиране на администратори (AD 7) в областта на промишлената икономика за изпълнението на политиката на ЕС в областта на конкуренцията.

1. Естество на служебните задължения

Европейската комисия търси икономисти с експертни познания в промишлената икономика (в емпиричен или теоретичен аспект) и практически опит в изготвянето на икономически анализ в контекста на антиitrustовите процедури, процедурите за сливания или процедурите за държавна помощ. Кандидатите трябва да имат доказана способност за използването на икономически анализ в делата, свързани с политиката в областта на конкуренцията.

Основни служебни задължения: извършване на анализи, свързани с провежданата от ЕС антиitrustова политика, политика на сливанията и политика за държавната помощ и изпълняване на административни, консултативни и надзорни задължения, свързани с дейностите на политиката на ЕС в областта на конкуренцията.

Служебните задължения на служителите, работещи по делата, ще бъдат различни в зависимост от това дали работят в сферата на антиitrustа, сливанията или държавната помощ. Тези задължения могат да включват например:

- оценка на това как да се определят съответните пазари съгласно принципите на правото в областта на конкуренцията;
- оценка на това дали конкретни отношения или споразумения между дружества биха могли да представляват нарушение на член 101 или 102 от ДФЕС;
- оценка на това дали концентрацията, за която е уведомено, ще възпрепятства значително ефективната конкуренция по смисъла на член 2, параграфи 2 и 3 от Регламент (ЕО) № 139/2004 на Съвета (Регламента за сливанията) и дали предложените от страните ангажименти ще премахнат проблемите за конкуренцията, възникнали вследствие на концентрация;
- оценка на това дали определена мярка може да бъде сметната за държавна помощ съгласно определението в член 107, параграф 1 от ДФЕС;
- анализ на оценката на съвместимостта на определена мярка за държавна помощ съгласно действащите правила;
- координиране, анализиране и извършване на икономическа оценка на публични политики и на дейности, свързани с прилагането;
- провеждане на пазарни разследвания;
- подготвяне и съставяне на вътрешни бележки, решения на Комисията и други процедурни документи (като например декларации за възражение);
- подготвяне и съставяне на известия от Комисията и други документи на политиката във връзка с провежданата от ЕС антиitrustова политика, политика на сливанията и политика за държавната помощ.

2. Квалификации

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност четири години, удостоверено с диплома по икономика,

Или

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност три години, удостоверено с диплома по икономика, и последващ професионален опит с продължителност поне една година, свързан с естеството на служебните задължения, описани в точка 1.

Бележка: изискваният професионален опит с продължителност поне една година е неразделна част от дипломата и не се взема предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. Професионален опит

Професионален опит с минимална продължителност 6 години, свързан с извършването на икономически анализ на прилагането на правилата и процедурите в областта на конкуренцията. Областите, в които кандидатите имат експертен опит, трябва да включват анализ на пазари/дружества и на въпроси от значение за конкуренцията, основаващ се на добро разбиране на икономическите аспекти и оценяването им в светлината на правилата и процедурите в областта на конкуренцията.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. Критерии за подбор

При подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Професионален опит в дружество за икономически консултации, институт за научни изследвания или публична служба в сферата на политиката в областта на конкуренцията или на оценяването или регулирането на конкуренцията.
2. Професионален опит в орган в сферата на конкуренцията или регулаторен орган.
3. Професионален опит във финансова институция.
4. Професионален опит в отдела по сливания и придобивания или в отдела по стратегическо планиране на мултинационално дружество.
5. Професионален опит в икономическия анализ, иконометрията или статистиката, свързани с икономическа последваща оценка на публични политики и дейности по прилагането.
6. Висше образование или следдипломна квалификация със специализация в промишлената икономика, корпоративните финанси, публичните финанси, приложната икономика, иконометрията или статистиката.
7. Професионален опит в използването на техники от сферата на иконометрията (в това число инструменти като Stata или SPSS) или професионален опит в използването на икономическо моделиране (в това число инструменти като Mathematica или Matlab).
8. Опит в академичните изследвания или преподаването в областта на икономическия или финансовия анализ, иконометрията или статистиката, отнасящи се до политиката на конкуренция или регулирането на конкуренцията.
9. Публикации в специализирани академични издания в областта на икономическия или финансовия анализ, иконометрията или статистиката, отнасящи се до политиката на конкуренция или регулирането на конкуренцията.
10. Други публикации или работни документи в областта на икономическия или финансовия анализ, отнасящи се до политиката на конкуренция или регулирането на конкуренцията.
11. Участие в конференции или семинари в областта на икономическия или финансовия анализ, отнасящи се до политиката на конкуренция или регулирането на конкуренцията, като лектор или съавтор.

ПРИЛОЖЕНИЕ V

ОБЛАСТ 5. МАКРОИКОНОМИКА (AD 7)

1. Естество на служебните задължения

Настоящият конкурс на общо основание се провежда с цел да бъдат наети на работа администратори (AD 7) в областта на макроикономиката, като акцентът се поставя върху многостранния надзор и надзора на държавите и върху анализа и изготвянето на политики.

Основните служебни задължения включват:

- упражняване на надзор върху развитието в сферата на макроикономиката и политиките на държавите членки, на държавите от еврозоната и на Европейския съюз;
- изготвяне и изпълнение на макроикономически програми за адаптиране;
- изготвяне на емпиричен анализ или на симулация, с които да бъдат обосновани формулировката и оценката на икономическите политики, включително в области като публичните финанси, структурните реформи и финансовите институции и пазари;
- изготвяне на аналитични рамки и средства за анализ на развитието в областта на икономиката и на резултатите от водените политики;
- подготвяне на икономическите прогнози на Европейската комисия;
- установяване на контакти с международни икономически и финансови институции, публични органи и други заинтересовани страни, които участват в изпълнението на програми за икономически надзор и икономическо адаптиране;
- в контекста на описаните по-горе задачи, изготвяне на аналитични, стратегически и правни документи за вътрешно ползване и за публикуване.

2. Квалификации

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с продължителност най-малко четири години, удостоверено с диплома по икономика.

Или

Образователно ниво, съответстващо на пълен цикъл университетско обучение с минимална продължителност три години, удостоверено с диплома по икономика, и последващ професионален опит с продължителност поне една година, свързан с естеството на служебните задължения, описани в точка 1.

Бележка: изискваният професионален опит с продължителност поне една година е неразделна част от дипломата и не се взема предвид при изчисляването на броя години професионален опит, изискван по-долу.

3. Професионален опит

Професионален опит с минимална продължителност 6 години в областта на макроикономиката.

Този професионален опит се взема под внимание само ако е придобит след получаване на дипломата, даваща достъп до конкурса.

4. Критерии за подбор

При подбора по квалификации конкурсната комисия ще вземе предвид следните критерии:

1. Научна степен (различна от докторска) или удостоверение освен тези, които са необходими за достъп до конкурса (както е описано в точка 2 по-горе), в една от следните области: икономика, количествен анализ, статистика, финанси или приложна макроикономика.
2. Докторска степен в една от следните области: икономика, количествен анализ, статистика, финанси или приложна макроикономика.

3. Професионален опит с минимална продължителност две години в международни икономически или финансови институции.
 4. Професионален опит с минимална продължителност две години в национални публични администрации, които отговарят за изготвянето или изпълнението на икономическата, фискалната или паричната политика.
 5. Професионален опит с минимална продължителност две години в академични структури, структури, занимаващи се с разработването на политики, или научноизследователски структури (специализирани в областта на икономиката или икономическата политика).
 6. Публикации в специализирани икономически издания в областта на количествения анализ или моделирането.
 7. Публикации в специализирани икономически издания в областта на макроикономиката.
 8. Опит в изготвянето на технически или нетехнически доклади за макроикономическите тенденции, макроикономическия надзор или макроикономическите прогнози.
 9. Професионален опит в изготвянето на технически или нетехнически доклади за икономическия ефект от структурните реформи и политики върху повишаването на конкурентоспособността.
 10. Професионален опит в изготвянето на технически или нетехнически доклади за публичните финанси или европейското икономическо управление.
 11. Професионален опит с минимална продължителност две години в приложната иконометрия, например анализ на времеви серии или регресионен анализ.
 12. Професионален опит в разработването или използването на макроикономически модели (например моделите DSGE).
 13. Професионален опит в изготвянето или изпълнението на програма за икономическо адаптиране.
-